

- *„Gerade beim IHK-Erfahrungskreis ist der direkte Austausch mit Personalverantwortlichen aus anderen kleinen und mittleren Unternehmen besonders gut. Durch den Vergleich mit den Lösungsansätzen anderer Firmen lassen sich unsere eigenen Ideen gut überprüfen und neue Strategien entwickeln. Dieses Angebot der IHK kann nur lobend hervorgehoben werden.“*

**Tobias Lindenberg, Personalleiter,
Ehrhardt + Partner, Boppard-Buchholz**

- *„Durch Vorträge hochkarätiger Dozenten und die Beratung durch die IHK selbst haben wir in einem sehr handwerksnahen Betrieb Ideen für eine moderne Personalentwicklungskonzeption erhalten, die wir in den nächsten Jahren verfolgen wollen.“*

**Dirk Eckhoff, Betriebsleiter,
Sanitätshaus Wittlich, Bendorf**

- *„In einem aufstrebenden Betrieb wie dem unseren kommt es auf jeden Mitarbeiter an. Hier müssen Team, Klima und Qualifikation stimmen. Mit der IHK haben wir uns zu aktuellen Personalthemen gemeinsam beraten. Das Gespräch war für uns sehr wertvoll, weil es uns neue Blickwinkel und damit auch mögliche Lösungswege aufgezeigt hat.“*

**Michael Arndt, Geschäftsführer,
Fixum, Neuwied**



Alle Angebote sind auf den Mittelstand ausgerichtet. Immer geht es um pragmatische Lösungen, die einfach funktionieren und vielfach bereits erprobt sind. Lassen Sie sich überzeugen, wie PE auch mit wenig Aufwand großen Nutzen erzielen kann.

Kontakt:

Stefanie Schneider
Personalentwicklungsberaterin
Fon 0261 106 283
Fax 0261 106 130
Stefanie.Schneider@koblenz.ihk.de
Industrie- und Handelskammer Koblenz
Schlossstrasse 2 | 56068 Koblenz

IHK-Personal- entwicklungsberatung



Beratung
Information
Netzwerk

Industrie- und Handelskammer Koblenz
Schlossstrasse 2 | 56068 Koblenz

Warum Personalentwicklung (PE)?

Personal ist einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren. Es ist wettbewerbsentscheidend, dass der betriebliche Bedarf an qualifizierten Mitarbeitern vom Azubi bis zur Führungskraft stets gedeckt ist.

Beispiele für Personalentwicklungs-Anlässe:

- Auszubildende beginnen ihre Ausbildung
- Spezialisten sind extern nicht zu finden
- Junge Fachkräfte möchten Karriere machen
- Man möchte gute Mitarbeiter binden
- Neue, komplexere Aufgaben sind zu bewältigen
- Technologische Herausforderungen stehen an
- Die Belegschaft altert
- Erfahrene Kollegen gehen in den Ruhestand

Was ist Personalentwicklung?

Mit Personalentwicklung sorgen Sie dafür, dass passend qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur richtigen Zeit am richtigen Platz sind. Häufig einfache, aber gezielte Maßnahmen sichern den Fach- und Führungskräftebedarf für heute und morgen.

Beispiele für Personalentwicklungs-Maßnahmen:

- Einarbeitungsprogramme
- Laufbahn-/ Nachfolgeplanung
- Mitarbeitergespräche / Zielvereinbarungssysteme
- Ausbildung / Weiterbildung / Training
- Coaching / Patenschaften / Mentoring
- Wissens-/ Gesundheitsmanagement
- Altersgemischte Teamarbeit
- Alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung

Was kann Personalentwicklung?

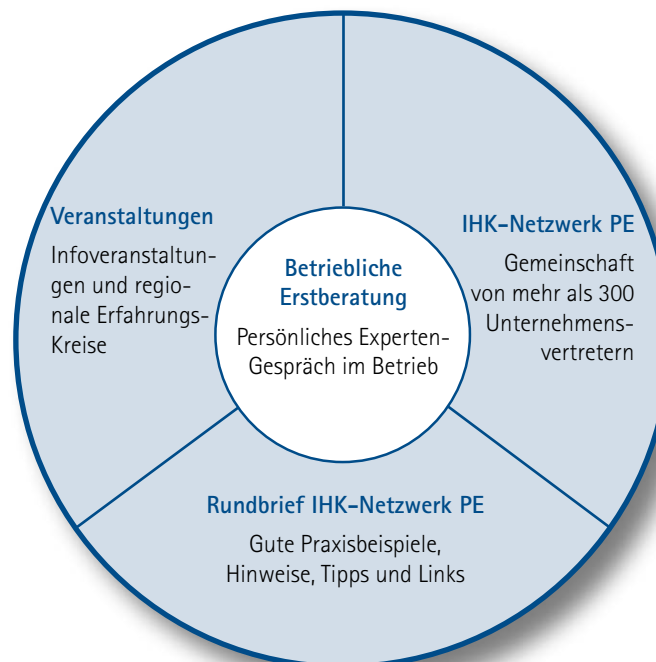
PE trägt zur Zukunftssicherung Ihres Betriebes bei und kann viele positive Wirkungen entfalten.

- Wettbewerbsfähigkeit, Produktivität
- Innovationskraft
- Kosten/Risiken externer Personalbeschaffung
- Attraktivität als Arbeitgeber
- Führung, Kommunikation, Zusammenarbeit
- Engagement, Leistung

Das IHK-Angebot: Beratung, Information, Netzwerk.

In kleinen und mittleren Unternehmen ist Personalarbeit oft „Chefsache“. Mitunter ist also wenig Zeit, sich intensiv in dieses Thema einzuarbeiten.

Machen Sie es sich einfach: Nutzen Sie die Expertise unserer IHK-Personalentwicklungsberatung. Profitieren Sie von den Angeboten bestehend aus Beratung, Information und Netzwerk.



Die Services im Überblick

Alle Services sind kostenfrei, trägerunabhängig und neutral.

Betriebliche Erstberatung

- Besuch der IHK-PE-Beratung im Betrieb
- Gemeinsamer „PE-Check“
- Beratung über Handlungsmöglichkeiten
- Praktische Empfehlungen für Maßnahmen
- Kontaktvermittlung zur weiteren Unterstützung

Veranstaltungen

- Offene Info-Veranstaltungen
- Themen-Tage mit Vorträgen, Workshops, Aktionen
- Messen, Ausstellungen, Firmenbesichtigungen
- Regionale Erfahrungskreise in kleiner Runde
- Praktiker-/Expertenvorträge, „Best Practice“

IHK-Netzwerk Personalentwicklung

- „Community“ regionaler Unternehmensvertreter
- Vernetzung und Austausch unter Kollegen
- Exklusive Veranstaltungen nur für Netzwerker
- Infos und Impulse über den IHK-Rundbrief PE
- Kooperationsprojekte, Aktionen im Verbund

Rundbrief IHK-Netzwerk PE

- Regelmäßiger Infobrief an das IHK-Netzwerk PE
- „Best Practice“-Beispiele aus der Region
- Lokale Veranstaltungshinweise
- Infos zu Initiativen, Projekten, anderen Netzwerken
- Praxistipps, Links und Downloads
- Kommunikationsplattform für Netzwerker