

Mindesturlaub nach dem JuArbSchG und dem BUrlG

Ausbildungsbeginn 01.07.2012		Ausbildungsbeginn 02.07. - 01.08.2012					Ausbildungsbeginn 02.08. - 01.09.2012									
Geburtsjahr des Auszubildenden		Geburtsjahr des Auszubildenden					Geburtsjahr des Auszubildenden									
Dauer des Berufsausbildungs- vertrages	Ausbildungs- jahr	1994	1995	1996	1997	1998	1994	1995	1996	1997	1998	1994	1995	1996	1997	1998
2 Jahre	2012	13 (11)	14 (12)	15 (13)	15 (13)	15 (13)	10 (9)	11 (10)	13 (10)	13 (10)	13 (10)	8 (7)	9 (8)	10 (8)	10 (8)	10 (8)
	2013	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	30 (25)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	30 (25)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	30 (25)
	2014	12 (10)	12 (10)	13 (11)	14 (12)	15 (13)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)
3 Jahre	2012	13 (11)	14 (12)	15 (13)	15 (13)	15 (13)	10 (9)	11 (10)	13 (10)	13 (10)	13 (10)	8 (7)	9 (8)	10 (8)	10 (8)	10 (8)
	2013	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	30 (25)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	30 (25)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	30 (25)
	2014	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)
	2015	12 (10)	12 (10)	13 (11)	14 (12)	15 (13)	24 (20)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	24 (20)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)
3 ½ Jahre	2012	13 (11)	14 (12)	15 (13)	15 (13)	15 (13)	10 (9)	11 (10)	13 (10)	13 (10)	13 (10)	8 (7)	9 (8)	10 (8)	10 (8)	10 (8)
	2013	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	30 (25)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	30 (25)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	30 (25)
	2014	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	30 (25)
	2015	24 (20)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	24 (20)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)	24 (20)	24 (20)	24 (20)	25 (21)	27 (23)
	2016						2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	4 (4)	4 (4)	4 (4)	4 (4)	4 (4)

Urlaubsanspruch gemäß Bundesurlaubsgesetz (BUrlG) ist ggf. durch eine den Ausbildungsbetrieb bindende günstigere tarifvertragliche Regelung zu ersetzen.